



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT

DIPLOMLEHRGANG

www.bfi.wien



FLEXIBEL STUDIEREN
100% ONLINE
JEDERZEIT STARTEN



Strategisches Personalmanagement

Diplomlehrgang

Unser Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement vermittelt Ihnen essenzielles Fachwissen und Fähigkeiten für die strategische Personalarbeit.

Lernen Sie, Ihr Unternehmen erfolgreich zu vermarkten, um **talentierte Fachkräfte anzu- ziehen**. Entdecken Sie bewährte Methoden für die Auswahl und Beurteilung von Mitarbeiter:innen und optimieren Sie die Leistung und Motivation Ihrer Mitarbeitenden durch

Personalentwicklungsmaßnahmen. Entwickeln Sie zudem **Strategien für ein erfolgreiches Fehlermanagement** und lernen Sie die Merkmale einer **positive Fehlerkultur** kennen. Fördern Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiter:innen und binden Sie sie langfristig an Ihr Unternehmen. **Verbessern Sie Ihre Führungskompetenzen** und **nutzen** Sie Ihre **Ressourcen optimal**. Stärken Sie Ihre Resilienz und unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter:innen dabei, mit Veränderungen umzugehen. Erfahren Sie, wie Sie Mitarbeiter:innen langfristig binden und ihre **Zufriedenheit steigern** können.

Der Diplomlehrgang auf einen Blick



8 Module



Flexible Kursdauer: 4 Monate

(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)



Workload von 400 Stunden

(entspricht 16 ECTS)



Keine Zulassungsvoraussetzung



Diplom nach erfolgreichem Abschluss



Vorteile

des digitalen Diplomlehrgangs



Berufsbegleitend & praxisnah



Jederzeit starten



100 % online



Interaktiver Online Campus



Zukunftsorientierte Inhalte



Steuerlich absetzbar

Lehrplan

Der **digitale Diplomlehrgang Strategisches Personalmanagement** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **acht Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Strategisches Personalmanagement“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

MODULNAME	DAUER	PRÜFUNGSFORMAT
Personalmarketing	50 Stunden	Online-Prüfung
Recruiting und Potenzialeinschätzung	50 Stunden	Online-Prüfung
Performance Management	50 Stunden	Online-Prüfung
Fehlermanagement	50 Stunden	Online-Prüfung
Personalentwicklung und Talentförderung	50 Stunden	Online-Prüfung
Führungskompetenzen	50 Stunden	Online-Prüfung
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	50 Stunden	Online-Prüfung
Employee Retention	50 Stunden	Online-Prüfung

Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Mit unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

Modulübersicht

Personalmarketing	<ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding als Teil der Unternehmensstrategie • Wirkungsdimensionen des Employer Branding • Aufbau eines erfolgreichen Unternehmensauftritt • Evaluation und Controlling des Personalmarketings
Recruiting und Potenzialeinschätzung	<ul style="list-style-type: none"> • Recruiting im Wandel • Phasen eines Recruiting-Prozesses • Prinzipien einer modernen Potenzialeinschätzung • Gestaltung der Potenzialeinschätzung
Performance Management	<ul style="list-style-type: none"> • Implementierung der Performance Management Systeme • Traditionelle und moderne Performance Management Systeme • Performance Measurement • Performance Kultur, Belohnung und Anerkennung
Fehlermanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Vergleich zwischen negativer und positiver Fehlerkultur • Zwei Säulen der Fehlerkultur in Organisationen • Leadership und Fehlerkultur • Der richtige Umgang mit Fehlern
Personalentwicklung und Talentförderung	<ul style="list-style-type: none"> • Lernen und Weiterbildung im Kontext von Personalentwicklung • Die Bedeutung von Persönlichkeitsmerkmalen • Personalmanagement in agilen Unternehmen • Evaluation der Personalentwicklungsmaßnahmen
Führungskompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> • Management und Führung • Aufgaben und Rollen einer Führungskraft • Kompetenzen einer Führungskraft • Kompetenzkoffer für wirksame Führungskräfte
Strategisches Auslastungsmanagement und Resilienz	<ul style="list-style-type: none"> • Burnout-Symptome, ihre Bedeutung und ihr dynamischer Verlauf • Psychische Belastung am Arbeitsplatz • Kosten und Nutzen von Präventionsmaßnahmen • Überblick über die Resilienzforschung
Employee Retention	<ul style="list-style-type: none"> • Aktives und integratives Management • Formaler und informaler Exit • Untersuchungsmethoden • Unterforderung und innere Kündigung



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

ICH WILL
MEHR VOM
LEBEN



Berufsförderungsinstitut Wien
Alfred-Dallinger-Platz 1 | 1030 Wien
information@bfi.wien
+43 1 811 78 - 10100

www.bfi.wien