



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

LEADERSHIP UND CHANGE MANAGEMENT

DIPLOMLEHRGANG

www.bfi.wien



FLEXIBEL STUDIEREN
100% ONLINE
JEDERZEIT STARTEN



Leadership & Change Management

Diplomlehrgang

Der digitale Diplomlehrgang Leadership und Change Management vermittelt Ihnen die nötigen Grundlagen, um Veränderungsprozesse im Unternehmen erfolgreich einzuleiten, zu organisieren, zu kommunizieren und zu begleiten.

Sie erlernen, Veränderung als Bestimmungsgröße für die Unternehmensstrategie zu erkennen und

relevante psychologische Komponenten für den Umsetzungserfolg zu berücksichtigen. Zudem erfahren Sie, welche Kompetenzen für eine erfolgreiche Führung sowie gelungene Kommunikation in Veränderungsprozessen benötigt werden. Schon in vier Monaten können Sie Ihr Diplom in Leadership und Change Management in den Händen halten. Dabei absolvieren Sie den Lehrgang vollständig online und flexibel neben dem Berufsalltag.

Der Diplomlehrgang auf einen Blick



8 Module



Flexible Kursdauer: 4 Monate

(kostenlose Verlängerung auf bis zu 12 Monate möglich)



Workload von 400 Stunden
(entspricht 16 ECTS)



Keine Zulassungsvoraussetzung



Diplom nach erfolgreichem Abschluss



Vorteile

des digitalen Diplomlehrgangs



Berufsbegleitend & praxisnah



Jederzeit starten



100 % online



Alle Prüfungen online



Zukunftsorientierte Inhalte



Steuerlich absetzbar

Lehrplan

Der **digitale Diplomlehrgang Leadership und Change Management** kann **jederzeit gestartet** werden und gliedert sich in insgesamt **acht Module**, welche jeweils mit einer **Modulprüfung** abschließen.

Teilnehmer:innen müssen jede Modulprüfung, die aus **Multiple-Choice Fragen** besteht, mit **mindestens 50 %** der erreichbaren Punkte absolvieren, wobei **bis zu drei Prüfungsantritte erlaubt** sind. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das **Diplom „Leadership und Change Management“** und dokumentieren dadurch offiziell Ihr Können.

| MODULNAME | DAUER | PRÜFUNGSFORMAT |
|---|------------|--------------------------------|
| Erfolgreiches Management | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Leadership und Kommunikation | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Ethical Leadership und Decision Making | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Leadership im digitalen Zeitalter | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Strategische Gestaltung von Wandel | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Erfolgreiche Veränderungsprozesse in Unternehmen | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Ansätze und Instrumente des Change Managements | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |
| Emotionen und Change Kommunikation | 50 Stunden | Online Multiple Choice-Prüfung |

Multimediale Unterlagen sorgen dafür, dass für jeden Lerntyp der passende Inhalt verfügbar ist. Sie sind eher der visuelle Typ? Dann sind unsere **Lernvideos** für Sie bestimmt. Sie wollen Interaktivität? Mit unseren revolutionären **Lern-Zusammenfassungen und Kontrollfragen** können Sie Ihr Wissen auf die Probe stellen.

Modulübersicht

| | |
|---|--|
| Erfolgreiches Management | <ul style="list-style-type: none"> • Grundsätze des Managements und Leaderships • Werkzeuge des Managements • Bedeutung und Aufgabenfelder von Führung • Management und Selbstreflexion |
| Leadership und Kommunikation | <ul style="list-style-type: none"> • Führungsmodelle und Theorien der Führung • Kommunikation in Krisen und Konflikten • Ich-Zustände-Modell • Persönlichkeit und Führung |
| Ethical Leadership und Decision Making | <ul style="list-style-type: none"> • Ethik als wissenschaftliche Disziplin • Wirtschafts und Managementethik • Ethisches Handeln von Führungskräften • Entscheidungen über ethische Konflikte |
| Leadership im digitalen Zeitalter | <ul style="list-style-type: none"> • Digital Leadership, Führungsverhalten, Führungskompetenz • Anforderungen an das Humankapital • Neue Methoden für den digitalen Wandel • Digital Leader 2.0 |
| Strategische Gestaltung von Wandel | <ul style="list-style-type: none"> • Fortentwicklung des Change Managements • 8-Stufen-Modell nach John P. Kotter • Treiber für den Wandel • Change-Methoden in der Praxis |
| Erfolgreiche Veränderungsprozesse in Unternehmen | <ul style="list-style-type: none"> • Erfolgsfaktorenmodelle des Change Managements • Richtige Führung im Wandel • Zentrale Aspekte von Veränderung in Organisationen • Projektevaluation |
| Ansätze und Instrumente des Change Managements | <ul style="list-style-type: none"> • Interventionsformen im Change Management • Methoden im Change Management • Organisationsentwicklung und Projektmanagement • Change Workshops |
| Emotionen und Change Kommunikation | <ul style="list-style-type: none"> • Begriffserklärung, Ziele der Change Kommunikation • Emotionenmanagement und Change Kommunikation • Planungsprozess der Change Kommunikation • Timing und Tempo der Change Kommunikation |



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.

ICH WILL
MEHR VOM
LEBEN



Berufsförderungsinstitut Wien

Alfred-Dallinger-Platz 1 | 1030 Wien

information@bfi.wien

+43 1 811 78 - 10100

www.bfi.wien