



BILDUNG. FREUDE INKLUSIVE.



Diplomlehrgang

Kostenrechnung und Kostenmanagement



Modulbeschreibung

Inhaltsverzeichnis

1	Aufbau des Diplomlehrgangs Kostenrechnung und Kostenmanagement.....	3
2	Modul Kostenrechnung	5
3	Modul Operatives Controlling	7
4	Modul Businessplanning	8
5	Modul Management Informationssysteme (MIS) und Balanced Scorecard (BSC)	9
6	Modul Management Reporting.....	10

1 Aufbau des Diplomlehrgangs Kostenrechnung und Kostenmanagement

Modulname	Arbeitsaufwand in Stunden	entspricht in ECTS umgerechnet	Leistungsnachweis
Kostenrechnung	100	4	Modulprüfung
Operatives Controlling	75	3	Modulprüfung
Businessplanning	75	3	Modulprüfung
Management Informationssysteme und Balanced Scorecard	75	3	Modulprüfung
Management Reporting	75	3	Modulprüfung
Summe	400	16	

Modulprüfung = Multiple Choice Test

Modulbezeichnung	Vermittelte Fähigkeiten und Fertigkeiten
Kostenrechnung	TeilnehmerInnen verstehen grundlegende Begrifflichkeiten und können zwischen dem internen und externen Rechnungswesen unterscheiden. Zudem erfahren TeilnehmerInnen über die Systematik der Abweichungsanalyse und welche Rückschlüsse aus dieser gewonnen werden können. Darüber hinaus werden TeilnehmerInnen mit Prozesskostenrechnung, Target Costing und Life Cycle Costing vertraut gemacht.
Operatives Controlling	Teilnehmer sind in der Lage, das Instrumentarium der operativen Unternehmenssteuerung einzusetzen. Durch die „Learning by Doing“-Methode verstehen sie die Ziele und Aufgaben des operativen Controllings und können diese auch anwenden. Zudem werden unter anderem das Konzept der Budgetierung, die Begriffe Shareholder Value und Economic Value Added sowie das Liquiditäts- und Working Capital Management erläutert.
Businessplanning	Die TeilnehmerInnen erfahren die wesentlichen Aspekte der operativen Planung und Budgetierung. Sie verstehen das Wesen der Budgetierung und lernen die integrierte Planung praxisorientiert kennen.
Management Informationssysteme und Balanced Scorecard	Nach erfolgreicher Absolvierung sind Teilnehmer dazu in der Lage, die Begriffe Informationssysteme, Strategie und Kennzahlensysteme zu definieren und voneinander abzugrenzen. Sie können das Konzept der Balance Scorecard und der Management Informationssysteme mit Finanzen, der Unternehmenskultur und der operativen und strategischen Planung verknüpfen.
Management Reporting	TeilnehmerInnen erfahren, wie ein erfolgreiches Management Reporting dargestellt wird und welche Informationen und Maßnahmen dafür benötigt werden. TeilnehmerInnen erhalten einen Überblick über den Aufbau und die Anwendung des Management Reporting.

2 Modul Kostenrechnung

Dieses Modul setzt sich aus zwei Teilen zusammen:

- **Kostenrechnung I:** Grundlagen und Teilbereiche der Kostenrechnung
- **Kostenrechnung II:** Cost- and Performance Management

2.1 Kostenrechnung I: Grundlagen und Teilbereiche der Kostenrechnung

Lehrinhalte

- ✓ Grundzüge der Kosten- und Leistungsrechnung
- ✓ Grundbegriffe der Kostenrechnung
- ✓ Zurechnung der Kosten
- ✓ Abgrenzung externes und internes Rechnungswesen
- ✓ Grundlagen der Kostentheorie
- ✓ Kostenauflösung
- ✓ Kostengliederung nach der Zurechenbarkeit
- ✓ Teilbereiche und Systeme der Kosten- und Leistungsrechnung
- ✓ Kostenartenrechnung
- ✓ Kostenstellenrechnung
- ✓ Kostenträgerrechnung
- ✓ Kostenrechnungssysteme auf Teilkostenbasis
- ✓ Die Break-Even-Point-Analyse
- ✓ Behandlung von Engpässen

2.2 Kostenrechnung II: Cost- and Performance Management

Lehrinhalte

- ✓ Abweichungsanalyse: Planung, der Regelkreis des Controllings, Gründe für Abweichungsanalysen, Systematik der Abweichungsanalyse, Arten und Ursachen von Abweichungen, Rückschlüsse aus der Abweichungsanalyse
- ✓ Kosten- und Leistungsmanagement: Prozesskostenrechnung, Life-Cycle Costing

Beurteilung

- ✓ Modulprüfung

3 Modul Operatives Controlling

Lehrinhalte

- ✓ Operative Unternehmensführung
- ✓ Budgetierung
- ✓ Abweichungsanalysen und Manöverkritik
- ✓ Moderne Ansätze in der Budgetierung
- ✓ Ziele und Aufgaben des operativen Controllings
- ✓ Learning by Doing
- ✓ Shareholder Value
- ✓ Economic Value Added
- ✓ Make or Buy Entscheidungen
- ✓ Liquiditäts- und Working Capital Management
- ✓ Unternehmensbewertung

Beurteilung

- ✓ Modulprüfung

4 Modul Businessplanning

Dieses Modul setzt sich aus zwei Teilen zusammen:

- **Businessplanning**
- **Controlling**

4.1 Businessplanning

Lehrinhalte

- ✓ Planung und Budgetierung: Operative Planung und Budgetierung, integrierte Planung, Budgetierungsprozess, das Planungspanorama
- ✓ Businessplan: Bestandteile
- ✓ Fallbeispiel und Übung zu Planung und Budgetierung

4.2 Controlling

Lehrinhalte

- ✓ Einführung
- ✓ Begriffsherkunft und geschichtlicher Abriss
- ✓ Aufgaben des Controllers
- ✓ Controllingbegriff in der Praxis
- ✓ Die Führungsphilosophie des Controllings
- ✓ Bereiche des Controllings
- ✓ Controllingpyramide
- ✓ Organisatorische Einordnung des Controllings
- ✓ Der Regelkreis des Controllings
- ✓ Schnittstelle zwischen Controlling und Management
- ✓ Beschreibung einer Controllingstelle
- ✓ Die Instrumente des Controllings
- ✓ Das Controllingleitbild
- ✓ Berichtswesen
- ✓ Controlling im Wandel

Beurteilung

- ✓ Modulprüfung

5 Modul Management Informationssysteme (MIS) und Balanced Scorecard (BSC)

Lehrinhalte:

- ✓ Definition und Abgrenzung der Begriffe Informationssysteme, Strategie und Kennzahlensysteme
- ✓ Analyse vorhandener Systeme
- ✓ Konzept eines modernen Managementinformationssystems und Entscheidungsunterstützungssystems in der Praxis
- ✓ Performance und Leistungsbeurteilung
- ✓ Einführung in das Konzept der Balanced Scorecard und Managementinformationssysteme
- ✓ Erläuterung und Diskussion des Grundkonzeptes der traditionellen Balanced Scorecard von Kaplan und Norton
- ✓ Wesen und Aufbau der BSC
- ✓ Die traditionellen vier Perspektiven der BSC
- ✓ Verknüpfung der operativen mit der strategischen Planung
- ✓ Ursache-Wirkungs-Ketten
- ✓ Früh- und Spätindikatoren
- ✓ Verknüpfung mit den Finanzen
- ✓ Unternehmensweite Ausdehnung der BSC
- ✓ Ausdehnungsrichtung
- ✓ Verknüpfung mit der Unternehmensstrategie
- ✓ BSC und Unternehmenskultur
- ✓ Probleme bei der Strategiewerksausrichtung
- ✓ Herunterbrechen der Strategie in den operativen Bereich bis hin zum einzelnen Mitarbeiter
- ✓ Schnittstelle der BSC zum strategischen Controlling
- ✓ Schnittstelle der BSC zum operativen Controlling
- ✓ Reporting der BSC-Ergebnisse
- ✓ Vorgehensweise bei der Definition und Einführung einer BSC als Projekt
- ✓ Erfolgsfaktoren bei der Einführung einer BSC
- ✓ Case Study zur BSC

Beurteilung

- ✓ Modulprüfung

6 Modul Management Reporting

Lehrinhalte:

- ✓ Reportinggrundlagen
- ✓ Standardreporting
- ✓ Ad-hoc-Reporting
- ✓ Exception Reporting
- ✓ Statische bzw. dynamische Berichte
- ✓ Grenzen des Reportings
- ✓ Adressaten von Berichten
- ✓ Optimierung der Reportinginhalte: One-Page-Reporting, Reporting auf Basis der Balanced Scorecard, Executive Summaries, Reporting von Chancen und Risiken
- ✓ Gestaltung des Reportingsprozesses
- ✓ Optische Gestaltung von Berichten
- ✓ Eye-Tracking-Analysen
- ✓ Kommunikation und Rollenbild (Data Scientist, Datenqualitätsmanager)
- ✓ Nutzung von Reporting Tools

Beurteilung

- ✓ Modulprüfung